

# 全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会

---

---

## 关于举办首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理 技能大赛的工作通知

各高职高专院校：

为贯彻落实全国教育工作会议精神和《国家中长期教育改革和发展规划纲要（2010-2020年）》，推动高校教育改革创新，指导高等院校教学改革实践，首届“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛即将拉开帷幕。

本次大赛是面向国内各省高职高专人力资源管理及相关专业在校大学生的专业竞赛项目。邀请全国各高职高专院校参加大赛，旨在锻炼学生在人力资源管理各方面技能实践运用，展示高职高专院校管理类相关专业教学成果；通过大赛期间培训、练习和参赛等互动和交流，推动高职高专院校教学改革与发展，提升各院校实践教学水平。

同时，通过大赛，激发高职高专学生人力资源管理学习热情，切实提高学生的实践能力、创新能力和就业能力，锻炼学生战略思维、团队精神和市场意识，为学生走向社会和企业奠定良好的基础。

“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛由全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会主办，由各赛区指定院校承办，由上海踏瑞计算机软件有限公司协办并提供全面技术支持。

经研究，大赛组委会决定2016年6月20日正式启动首届“踏瑞

杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛的组织、报名、培训、咨询和校内选拔工作。

**大赛组织机构:**

主办单位: 全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会

承办单位: 北京劳动保障职业学院 中国劳动社会保障出版社

技术支持: 上海踏瑞计算机软件有限公司

**大赛报名方式:**

各参赛院校需明确指定一名教师,作为报名联络人,负责所在院校报名事宜。大赛只接受院校主体报名,不接受学生个人报名。由各校教师直接网上报名,即将团队参赛意向表填写完成盖章扫描后发送至大赛唯一官方报名邮箱 [gzhrc20161011@126.com](mailto:gzhrc20161011@126.com)。

参赛费用由参赛队伍所在院校承担,各院校不得以任何理由向参赛学生收费。每校推荐一支队伍参加比赛,参加比赛的队伍需缴纳参赛费 1000 元,用于参赛的工作餐、饮水及其他相关费用。各参赛队伍的交通费、住宿费和其他费用自理,各校对自身的安全和管理负责。

**联系人信息:**

周道明 021-36583188 18918310003

全国人力资源和社会保障职业教育教学指导委员会

2016年6月20日



## 附件——比赛细则

### 一、比赛方式

“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛以团队竞赛模式进行，以“踏瑞人力资源管理设计与对抗比赛软件”为平台。本次比赛包括区域赛和全国总决赛两个阶段，未参加区域赛的参赛队不得进入总决赛。

比赛内容主要分为两块：方案设计、模拟竞争对抗。每个参赛团队需提交人力资源设计方案，并将该方案在虚拟市场上进行模拟运营实施。比赛最终成绩由方案设计（评委打分，按各评委算数平均计分）和模拟竞争对抗（系统打分）两个部分加权得出。两部分的权重分别为：方案设计 20% 模拟竞争对抗 80%。竞争对抗平台共运行 5 期，每期所占比例为 10%、15%、20%、25%、30%。

比赛将提前二星期发布综合实训中心案例，由参赛团队在学校各自完成并提前一周提交，现场比赛当天仅操作竞争对抗平台部分。

区域赛和全国总决赛赛程相同，比赛所使用案例不同。

### 二、赛程安排

#### 1. 参赛对象

参赛对象为全国普通高职高专院校在校人力资源管理及相关专业大学生，参赛学生不限年级，每支队伍由 3 名选手及最多两名指导教师组成。各赛区的比赛原则上只接受该赛区或附近区域学校的报名。除承办院校可以派出两支代表队外，其他院校择优派出一支代表队参加（每个学校只能有一支队伍进入全国总决赛）。

#### 2. 赛区划分及比赛时间

赛区	所在城市	承办方	时间
----	------	-----	----



北部赛区	北京	北京劳动保障职业学院	各分赛区 10 月底前完成，全国总决赛 12 月底前完成
中部赛区	无锡	无锡科技职业学院 (10 月 22 号)	
南部赛区	广州	广东岭南职业技术学院	

### 3. 日程安排

比赛日期	时间	内容
2016 年 6 月 25 号	8: 00	通过邮箱正式接受各高校报名
2016 年 9 月 15 号	18: 00 前	报名截止
正式比赛前四周至前二周期间		根据高校报名情况组织比赛产品集中培训（5-8 个学校一场，已确定参赛的学校，各校选派至多 10 人参加培训），发布网上账号供参赛团队操练使用，并配专业人员和技术人员全程解决产品和技术问题。
正式比赛前二周	8: 00	在远程服务器发布综合实训中心部分实验，由各团队完成实验，并补充完整的人力资源设计方案。
正式比赛前一周	18: 00 前	提交实验结果和人力资源设计方案。
正式比赛前一天	18: 00 前	评委老师完成对各代表队综合实训方案进行评分，踏瑞统计得分。
正式比赛上午	08: 00-08: 30	参赛队报到并领取相关参赛资料并抽签分组。
	08: 30-09: 00	各组到达指定实验室，工作人员重申解比赛规则。
	09: 00-11: 40	操作竞争对抗平台第一期、第二期与第三期。
	11: 40-12: 20	全体参赛者、评委、带队老师、工作人员合影留念。
正式比赛下午	13: 20-15: 00	操作竞争对抗平台第四、五期，并在结束后确认成绩。
	15: 00-17: 30	按照综合实训中心和竞争对抗平台评分，计算区域赛最终排名并颁发总决赛入场券。

### 4. 总决赛入选机制

当每个区域比赛参赛队伍相差不超过 5 支，则每场区域比赛前 16 名获得总决赛入场券，承办方自动进入总决赛，若承办方未进入前 16 名，则区域比赛前 15 名和承办方进入总决赛。

当每个区域比赛参赛队伍相差超过 5 支，则按照区域参赛队伍数量与全国参赛队伍总数之比，确定每个区域进入总决赛队伍的数量。比如北部、中部、南部三个各区域参赛队伍分别为 15，21，27；则北部区域出现队伍= $15 / (15+21+27) * 48 = 11$  支。（当两个区域算出数字整数部分相同时，区域参赛队伍多的区域进一，少的去小数）

### 三、竞赛内容与规则

“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛主要分为两个阶段的比赛。

#### 1. 人力资源管理方案优化设计

在正式比赛前的二个星期，由踏瑞公司在远程服务器发布综合实训中心部分实验背景及要求，由各团队在比赛前两天完成方案设计和实验报告。踏瑞公司会在正式比赛前一周 10:00 前，收集综合实训中心的实验报告，并提前发送给各位评委老师。评委老师在正式比赛前一天 18:00 之前提交评分。踏瑞公司统计各团队该部分评分。

综合实训中心要求学生根据角色，基于案例背景，设计人力资源规划、工作分析、绩效管理、薪酬管理、人员招聘和培训与开发方案，引导学生熟悉并掌握整个人力资源管理和规划的流程。

#### 2. 人力资源管理模拟竞争对抗

竞争对抗比赛平台要求学生根据角色，基于综合实训中心延续下来的案例背景和所完成的人力资源设计系统方案，采取团队实验的方式，进行 5 期数理模拟竞争对抗，每期期末返回上期操作统计结果，供学生回顾决策总结经验，并为下期决策提供参考。

竞争对抗赛各代表队得分=第一期得分\*10%+第二期得分\*15%+第三期得分\*20%+第

四期得分\*25%+第五期得分 30%。

根据上述两场比赛的得分加权计算得出优胜的队伍（综合实训中心得分 20%+竞争对抗平台 80%）。

#### **四、培训支持**

为便于各参赛院校熟悉竞赛规划和提高竞赛水平，团队报名结束后，踏瑞公司将根据各院校报名情况，组织赛前集中培训活动。

培训场次依据各区域参赛院校数量决定。为确保培训质量，每场培训参与院校不高于 10 所，每个院校出席人数不高于 10 人。

有意愿提供集中培训场地的院校可主动报名，踏瑞公司将依据就近原则，选择培训地点进行培训。院校因举办或参与培训的费用由院校各自承担。踏瑞仅负责培训人员出差所产生的相关费用。

每场培训的时间为半天，内容为讲解竞赛规则、注意事项；帮助参赛队伍进一步了解和熟练实训中心和对抗平台演练的技巧和方法；模拟操作对抗平台并在过程中答疑。培训结束后即开放软件远程地址及账号给各院校参赛学生练习。踏瑞为每个院校参赛队伍建立 QQ 群，每个群中至少配备一名专业指导人员与一名技术人员，负责答疑和解决技术问题，答疑时间为周一至周五，下午 1 点至 3 点，综合实训比赛开始后不再进行答疑。群共享中会分享踏瑞软件学生操作指南，里面包括操作讲解，和可能出现的状况应急预案。

#### **五、抽签分组**

大赛将按照实际参赛队伍的数量，安排 6-8 个学校一组。

抽签在竞争对抗经营模拟比赛当天的 8:10 分进行，由各院校团队的队长前来抽取，本着公开、公正、透明的原则，账号、密码、分组、座位号情况分别密封在信封中，队长随机抽取信封后获得自己的分组、座位号、账号信息，并保管好账号和密码，避免被其他团队



窃取后篡改经营决策。

所有团队抽签后需在 8:30 之前达到其所在组别对应的实验室，并按照座位号分别坐好，等待裁判核对组别、座位号，并等待总裁判长宣读比赛规则和纪律。

## 六、参赛须知

(1) 参赛对象：各区域赛只接受本区域内所有高职高专在校人力资源管理及相关专业大学生；

(2) 参赛方式：本次比赛只接受高校主体报名参赛，不接受学生个人报名。每支队伍由 3 名学生及最多两名指导教师组成。每个院校只能派出一支代表队参赛。

## 七、奖项设置

### 1. 区域赛

“踏瑞杯”全国高职高专人力资源管理技能大赛针对各参赛队伍设置一等奖、二等奖、三等奖共三种奖项，获奖队伍的所有成员均会有相应的荣誉证书，同时各获奖队伍的指导教师会获得相应奖项的证书。此外针对大赛期间承办院校的志愿者们设置“优秀志愿者”奖，获奖志愿者将会获得相关证书和小礼品。

### 2. 总决赛

大赛总计设置 48 个奖项。48 支队伍共分为 6 组，每组 8 个团队。具体安排如下：

奖项名称	数量	团队		学生		指导老师	
		奖杯	奖金	证书	--	证书	礼品
一等奖	6	奖杯	奖金 2000 元	证书	--	证书	礼品 A
二等奖	12	奖杯	奖金 1000 元	证书	--	证书	礼品 B
三等奖	30	奖杯	奖金 300 元	证书	--	证书	礼品 C

注：大赛组委会保留对比赛通知文件的解释权